



# Puławski Park Naukowo-Technologiczny

## KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/we.(Dz. Urz. UE L 119/1 z 04. 05. 2016 r.), zwanego dalej **RODO**, informuję Pana/ią, że:

- Administratorem Pana/i danych osobowych jest firma: **Puławski Park Naukowo – Technologiczny Sp. z o.o.** z siedzibą w **Puławach** wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000620948.
- Pana/i dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji czynności: koniecznych podczas procesu rekrutacji, na podstawie art. 6 ust. 1 pkt a), b), c) i f) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) oraz ustawy z dnia 26. 06. 1974 r. – Kodeks pracy.
- Odbiorcą Pana/i danych osobowych będą osoby upoważnione przez Administratora do przetwarzania danych osobowych w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych oraz podmioty, którym Administrator zleca wykonanie czynności, z którymi wiąże konieczność przetwarzania danych (podmioty przetwarzające). Ponadto mogą być udostępniane ZUS, Urzędowi Skarbowym, podmiotom świadczącym usługi medycyny pracy, podmiotom upoważnionym do odbioru tych danych na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom, z którymi Administrator Danych Osobowych zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych.
- Pana/i dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego,
- Pana/i dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania procesu rekrutacji oraz stosunku pracy, a także po jej zakończeniu przez okres niezbędny do wykonania obowiązujących przepisów prawa w zakresie archiwizacji dokumentacji oraz zabezpieczenia ewentualnych roszczeń.
- Posiada Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie Pana/i danych osobowych narusza przepisy RODO.
- Podanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa, tj. w szczególności art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika. Podanie danych osobowych jest warunkiem zawarcia i prawidłowej realizacji umowy.
- Pan/i dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

.....  
(data i podpis osoby otrzymującej informację)